

Strategický a akční plán Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa na období 2016-2018

Jednejme teď! Posilme soudržnost, solidaritu a spolurozhodování v Evropě a v Trojzemí!

Mezuregionální odborová rada (MEROR) Labe-Nisa se už více než 20 let zasazuje za solidární rozvoj pohraničních oblastí v Evropské unii. Ve své činnosti prosazuje myšlenku vyrovnávání stávajících rozdílů a soudržnosti sousedních zemí a regionů. Od svého založení v roce 1993 se Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa profilovala jako sociální svědomí regionu a přispívala k další integraci společného pohraničí.

Soudržnost v Evropě je ohrožena vinou finanční a hospodářské krize, jednostranné politiky rozpočtových škrťů v členských státech Evropské unie, ale i vinou nedostatečné spolupráce členských států při řešení uprchlické krize.

Finanční a hospodářská krize vedla ke zhoršení životních a pracovních podmínek v mnoha zemích. Rozpočtové škrty v oblasti investic, vzdělávání, sociálních jistot, mezd a platů, uplatňované zejména v jihoevropských zemích, vzaly lidem jistotu v oblasti životních perspektiv. Obzvláště dramatická je vysoká nezaměstnanost mládeže. Nejistotu lidí zvyšuje také nárůst překérních forem zaměstnání téměř ve všech zemích EU.

V uplynulých měsících zaznamenala Evropa masivní nárůst migrace lidí překračujících její hranice, kteří v EU hledají ochranu před válkou a destrukcí v jejich zemích. Mnozí z těchto žadatelů o azyl riskují své životy při hledání mírových životních podmínek, v nichž by byli respektováni jako lidé.

Delegáti kongresu EOK v Paříži dne 30. 9. 2015 důrazně odsoudili jakákoli opatření ohrožující lidskou důstojnost, lidská práva či fyzickou integritu těchto lidí. EOK podporuje základní evropské hodnoty respektování lidského života a důstojnosti a staví se proti populistickým a xenofobním přístupům. Tyto hodnoty musí být přetvořeny do konkrétních opatření. Proto je důležitá skutečná spolupráce mezi členskými státy EU při řešení těchto výzev.

Všichni lidé mají právo na ochranu, ekonomickou jistotu, náboženskou a politickou svobodu a na přístup ke kvalitnímu zdravotnictví a vzdělávání ve společnosti, která chrání tyto svobody. EU a její členské státy by měly opět nastolit adekvátní úroveň kvalitních veřejných služeb pro všechny. Prioritu by měly mít služby zajišťující sociální soudržnost, jako je zaměstnanost a bydlení.

Evropské odborové hnutí se svými 60 miliony členy zůstává obranným valem proti všem formám intolerance a i nadále naléhavě požaduje humanitní odpověď na tuto humanitární krizi.

Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa je součástí Evropské odborové konfederace. Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa je zavázána zásadě rovnosti a staví se přeshraničně proti jakémukoliv typu diskriminace na základě původu, pohlaví, náboženství apod. Integrace do odborného vzdělávání a přípravy a na trh práce se musí řídit těmito zásadami.

Zásada „stejně mzdy za stejnou práci na stejném místě“ musí platit a být implementována pro všechny.

V tomto smyslu bude Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa podporovat integraci uprchlíků a migrantů ze třetích států, jako například z Afriky, Blízkého a Středního východu, Ukrajiny, Vietnamu atd.

V zájmu vytváření pracovních míst připravených na budoucí výzvy a v zájmu překonání sociální nerovnosti v Evropě se odbory v Evropě i v Trojzemí zasazují za investiční program. Evropská unie se přitom musí zavázat, že své snahy soustředí na dosahování sociálního pokroku. Díky tomu by se Evropská unie mohla stát hnací silou sociální spravedlnosti v Evropě.

Striktní zaměření Evropské unie a jejích členských států na ekonomicko-liberální krédo se dále vyhrlo. Ke katalogu standardních opatření patří:

- zvyšování důchodového věku a krácení důchodů,
- flexibilizace trhu práce a omezování ochrany zaměstnanců před výpovědí,
- oklešťování práv zaměstnanců a odborových práv,
- kapitalizace systémů sociálního zabezpečení a
- privatizace veřejného majetku a veřejných služeb.

Evropa musí něco podniknout proti škrtům v oblasti sociálního zabezpečení a oklešťování základních sociálních práv a odborových práv. Jinak hrozí nebezpečí, že se budou členské státy předhánět v konkurenci o co nejnižší úroveň sociální ochrany a ochrany zaměstnanců. V nejhorším případě by pak hrozilo posílení extremistických postojů v Evropě i v pohraničí. Těmito tendencím budeme v rámci naší přeshraniční činnosti i nadále rezolutně čelit.

Odborové svazy se zasazují za hospodářskou, sociální a územní soudržnost. Závazným vodítkem naší činnosti je zásada solidarity. Naším cílem je zajistit dobré životní a pracovní podmínky a podmínky odborného vzdělávání a přípravy, dobrovolnou mobilitu za spravedlivých podmínek a vysokou úroveň sociálních jistot ve všech regionech Evropy. Od toho se odvíjejí také naše cíle a aktivity v oblasti hospodářské a sociální politiky i politiky trhu práce a zaměstnanosti.

V zájmu utváření sociální Evropy Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa úzce spolupracuje s národními konfederacemi odborových svazů a jejich organizačními jednotkami vč. jejich členských odborových svazů, ale i s Evropskou odborovou konfederací.

Aktivity Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa

- Zlepšení spolupráce s Evropskou odborovou konfederací;
- Podpora kampaní EOK, jejichž cílem je zajistit lidská práva, práva zaměstnanců a odborová práva;
- Zintenzivnění spolupráce s Evropským parlamentem;
- Posílení postavení meziregionálních odborových rad ve vztahu vůči Evropské komisi;
- Boj proti diskriminaci na základě původu, pohlaví, náboženství apod.;
- Boj proti intoleranci a extremismu prostřednictvím společných akcí.

Strukturální politika

V Lisabonské smlouvě se Evropská unie i její členské státy zavazují provádět politiku hospodářské, sociální a územní soudržnosti. Cílem evropské strukturální politiky je rozvoj Evropské unie jako celku prostřednictvím snižování stávajících rozdílů v úrovni rozvoje jednotlivých regionů.

Vinou hospodářské a finanční krize se rozdíly mezi jednotlivými regiony v uplynulých letech opět zvětšily. Pomocí strategie Evropa 2020 by mělo v regionech docházet k podpoře inteligentního a udržitelného růstu podporujícího začlenění. Do roku 2020 by mělo být dosaženo zlepšení stavu v těchto oblastech činnosti:

- zvýšení míry zaměstnanosti,
- zvýšení podílu výdajů na výzkum a inovace,
- změny klimatu a energetika (emise skleníkových plynů, obnovitelné zdroje energie, energetická účinnost),
- vzdělávání (snížení podílu dětí předčasně ukončujících školní docházku, zvýšení podílu osob s ukončeným vysokoškolským vzděláním),
- boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení.

V programovém období 2014-2020 budou evropské strukturální fondy soustředěny na naplňování těchto cílů. V severočesko-sasko-dolnoslezském Trojzemí existuje v těchto oblastech činnosti akutní potřeba dalších kroků. Deficity se vyskytují zejména při dosahování jednotlivých mír zaměstnanosti, v oblasti inovační schopnosti podniků a jejich kapacit výzkumu a vývoje (VaV), ale i v oblasti počátečního odborného vzdělávání a přípravy a dalšího profesního vzdělávání včetně zvyšování kvalifikace a také v rámci boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení.

V zájmu dalšího rozvoje celého Trojzemí jakožto prostoru hospodářství a práce Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa už několik let požaduje zpracování rozsáhlých koncepcí regionálního rozvoje. V této souvislosti se zasazujeme za těsné propojení hospodářské politiky s politikou zaměstnanosti a trhu práce. Naší povinností je dodržovat a prosazovat stávající pracovní a sociální standardy.

Zadávání veřejných zakázek se musí využívat jako nástroj řízení za účelem vyloučení dumpingu v oblasti pracovních podmínek a mezd, sociálního a environmentálního dumpingu. Do zákonů o veřejných zakázkách musí být zahrnuta ustanovení ukládající povinnost dodržovat platné kolektivní smlouvy, minimální mzdy a normy MOP (ILO). Za tímto účelem by měly být v plné míře vyčerpány možnosti dané směrnicí EU o zadávání veřejných zakázek. V článku 18 odstavci 2 této směrnice ukládá evropský zákonodárce členským státům povinnost přijmout ustanovení zajišťující dodržování příslušných povinností vyplývajících z vnitrostátních předpisů v oblasti environmentálního, sociálního a pracovního práva ve všech fázích zadávání a plnění veřejných zakázek. Zavedením této povinnosti dochází výslovně k pevnějšímu zakotvení sociálních kritérií v oblasti zadávání veřejných zakázek a na evropské úrovni ke změně paradigmat. Vyzýváme členské státy EU a německé spolkové země, aby ve velkém rozsahu a závazně implementovaly možnosti ochrany zaměstnanců do vnitrostátního a zemského práva.

Jedním z důležitých témat příštích let bude další digitalizace výroby a světa práce. Dojde k zásadní změně pracovních podmínek a kvalifikačních požadavků. Odborové svazy považují za jeden ze svých úkolů nastavit podmínky „Práce 4.0“ v souladu se zájmy zaměstnanců.

V příhraničních regionech musí být zpracovány meziregionální strategie strukturální politiky, jejichž cílem musí být trvale udržitelný a perspektivní rozvoj. Moderní meziregionální strukturální politika si vyžaduje rozsáhlé přeshraniční koncepce regionálního rozvoje v Trojzemí, zahrnující mj. rozvoj jednotlivých hospodářských odvětví, trhu práce i trhu odborného vzdělávání a přípravy, demografický vývoj, ale i aspekty (komunitního) plánování potřeb sociální práce a služeb. Nezbytné je v této souvislosti zapojení organizací sociálních partnerů.

V zájmu umožnění účasti sociálních partnerů požadujeme zřízení hospodářského a sociálního výboru složeného ze zástupců vlád, odborových svazů a zaměstnavatelů, jehož úkolem by mělo být průběžné projednávání přeshraničních problémů a perspektiv dalšího rozvoje, zpracovávání konkrétních cílů, hodnocení dosažených výsledků a revize strategií. Severočesko-sasko-dolnoslezské Trojzemí by tak mohlo sehrát roli evropského průkopníka, kdyby přímo v místě přispělo ke konkrétní implementaci strategie „Evropa 2020“, a to na základě principů sociálního partnerství a přeshraniční spolupráce.

Mezuregionální odborová rada Labe-Nisa je přesvědčena, že zastánci základních evropských hodnot musí táhnout za jeden provaz. V dobách, v nichž se mluví o renacionalizaci, izolacionismu a zavádění hraničních kontrol se odbory zasazují za svobodnou a otevřenou Evropu.

Právo volného pohybu je důležitou vymožeností a zavření hranic by postihlo obzvláště zaměstnance. Příhraniční regiony by byly opět zatlačeny na periferii jednotlivých států a došlo by k přerušení hodnotových řetězců a ke ztížení mobility pracovníků i výměny v oblasti vzdělávání či kultury. Příhraniční regiony by tím zkrátka a dobře ztratily svůj stěžejní úkol v oblasti integrace EU na místní, resp. regionální úrovni.

Aktivity Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa

- Podpora sociálního dialogu v pohraničí;
- Posílení metodických přístupů regionální politiky v rozpočtových debatách EU a členských států;
- Spolurozhodování při nastavení strukturálních fondů EU;
- Výměna poznatků a příprava iniciativ v oblasti práva veřejných zakázek;
- Monitorování poskytování dotačních prostředků v souvislosti s dodržováním práv zaměstnanců a odborových práv (dobrá práce, dodržování úrovně sjednané v kolektivních smlouvách, zvláštní ekonomické zóny apod.).

Liberalizace veřejných služeb

Politika rozpočtových škrťů v Evropské unii způsobila další vyhrocení finanční situace v oblasti služeb obecného zájmu. Nadále pokračovala liberalizace veřejných služeb. Z veřejného sektoru je vyčleňováno stále více institucí spadajících do oblasti státních a komunálních služeb obecného zájmu: poštovní a telekomunikační služby, dopravní podniky a podniky komunálních služeb, nemocnice, bezpečnostní služby apod. Má to dopady nejen na kvalitu, dostupnost i ceny poskytovaných služeb, ale i na pracovní podmínky a podmínky pro spolurozhodování zaměstnanců v podnicích.

Zatímco krizovým zemím je privatizace veřejných služeb diktována jako jedna z podmínek pro poskytnutí finanční pomoci, projevují se už v jiných zemích zcela očividně negativní dopady privatizace, např. v oblasti zásobování vodou. Tyto negativní zkušenosti s privatizací musí vést ke změně myšlení.

My, odbory, považujeme veřejné služby za nepostradatelné ze sociálních a ekonomických důvodů a také za nezbytné pro soudržnost regionů v Evropě. Tyto služby musí mít vysokou kvalitu a být dostupné, a to i cenově dostupné, pro všechny.

Aktivity Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa

- Podpora celoevropských aktivit Evropské odborové konfederace;
- Vzájemná informovanost o finančních reformách a o sociální a daňové politice ve všech třech státech;
- Sektorový dialog na téma privatizace veřejných služeb (např. nemocnic).

Politika zaměstnanosti

V uplynulých letech došlo k prudkému nárůstu počtu nezaměstnaných v Evropské unii, zejména v jihoevropských zemích. Vysoká nezaměstnanost mládeže v zemích, jako jsou Španělsko, Řecko a Portugalsko, je zcela nepřijatelná.

Jako vzor jsou často uváděny země s poměrně nízkou nezaměstnaností, například Německo. Přitom se přehlíží skutečnost, že dále pokračila prekarizace zaměstnání. Nejen v Německu, ale i v Polsku a České republice zesílil trend nejisté a špatně placené práce. Stoupl rozsah agenturní práce, smluv o dílo, zaměstnání malého rozsahu, švarcsystému, resp. fiktivní samostatné výdělečné činnosti, občanskoprávních smluv o pracích konaných mimo pracovní poměr a dalších prekérních forem zaměstnání.

Tyto prekérní formy zaměstnání se ve stále větší míře dotýkají také mobilních pracovníků. Ohledně evropeizace trhů práce potřebuje strategie „Evropa 2020“ jasné sociální zaměření na Evropu se spravedlivými pracovními standardy a s vyšší úrovní jistot pro zaměstnance, a musí se rovněž přihlásit k dobré a důstojné práci. V zájmu ochrany zaměstnanců musí mobilita probíhat dobrovolně a za spravedlivě nastavených podmínek.

V oblasti volného pohybu pracovníků a služeb v EU odbory stavějí do popředí jednak princip místa výkonu práce podle zásady „stejné mzdy za stejnou práci na stejném místě“, a jednak také koncepci „dobré práce“. Konkurence mezi podniky nesmí probíhat na úkor zaměstnanců a nesmí vést k negativní spirále vývoje v oblasti pracovních, sociálních a mzdových standardů. Existující standardy musí platit pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich původ.

Odbory nadále trvají na svém požadavku, že v případě rozporů musí mít základní sociální práva přednost před hospodářskými svobodami. Ze směrnice EU o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb se v souladu s jejím původním záměrem musí opět stát minimální standard respektující systémy odměňování sjednané na vnitrostátní úrovni. Kontroly prováděné v místě výkonu práce musí být rozšířeny a v žádném případě nesmí být obcházeny uplatňováním principu země původu anebo taxativním katalogem.

V Trojzemí byl zaznamenán značný nárůst zájmu o přeshraniční zaměstnání. Jelikož zde i nadále dochází k bezprostřednímu střetu rozdílných systémů a úrovní odměňování, ale i pracovních a sociálních standardů, spočívá stěžejní výzva v nastavení spravedlivých podmínek mobility pracovníků.

Za tímto účelem veřejné služby zaměstnanosti, odborové svazy a organizace zaměstnavatelů v rámci partnerství EURES-TriRegio nabízejí a nadále nabízejí informační, poradenské a zprostředkovatelské služby. Partnerství EURES-TriRegio se etablovalo jako hlavní kontaktní subjekt pro mobilní zaměstnance, uchazeče a zájemce o zaměstnání, ale i pro zaměstnavatele. Vyzýváme Evropskou komisi i příslušná vnitrostátní ministerstva, aby i v budoucnosti finančně podporovaly činnost přeshraničních partnerství EURES a nestavěly jim do cesty žádné další formální překážky.

Vyzýváme členské státy a regionální vlády, aby v souladu se směrnicí 2014/54/EU za účelem usnadnění volného pohybu zajistily poskytování specifických informačních a poradenských služeb pro mobilní pracovníky anebo finančně podporovaly nabídku příslušných služeb poskytovaných odborovými svazy.

Na ochranu mobilních pracovníků i podnikatelských subjektů před dumpingem a nekalou soutěží je nezbytně nutné zajistit prostřednictvím efektivních kontrol dodržování pracovních a sociálních standardů platných v místě výkonu práce, a sice pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich původ.

Veřejné služby zaměstnanosti, které provádějí zprostředkování do zahraničí, by při přeshraničním zprostředkování měly brát zvláštní zřetel na dodržování pracovních a sociálních standardů v podnicích, do nichž jsou zaměstnanci zprostředkováni. Samozřejmě musí být vyloučeno zprostředkování zaměstnání v případech, v nichž by byly mzdy v rozporu s dobrými mravy. Odbory odmítají veřejnou podporu náboru zaměstnanců z jiných zemí v odvětvích, která jsou známa opakovaným výskytem případů překérních pracovních podmínek či podmínek odborného vzdělávání a přípravy. Při stanovování takzvaných nedostatkových profesí, pro které je potřeba provádět zvláštní nábor, je nutné zapojit také sociální partnery.

Aktivita Meziregionální odborové rady Labe-Nisa

- Aktivita zaměřená na prosazování „Dobré práce v Trojzemí“;
- Informace a poradenství o pracovních a sociálních standardech ve všech třech státech;
- Aktivita zaměřená na dodržování pracovních a sociálních standardů v rámci EURES-TriRegio;
- Rozšíření spolupráce s kontrolními orgány ve všech třech zemích;
- Průběžné monitorování trhu práce v pohraničí;
- Přeshraniční aktivity zaměřené na omezení agenturního zaměstnávání a smluv o dílo.

Mládež a odborné vzdělávání a příprava

Kvůli nedostatku míst odborného vzdělávání a přípravy a pracovních příležitostí, ale i z důvodu nízkých příjmů v uplynulých letech region opustilo mnoho mladých lidí, kteří si našli práci nebo možnosti odborného vzdělávání a přípravy v jiných evropských regionech. V Sasku to už ve spojení s nízkou porodností mělo za následek výrazné změny věkového složení obyvatelstva. Také v České republice a Polsku dojde v příštích letech k poklesu podílu mladých lidí na celkové populaci.

Mladí lidé a mladí pracovníci patří k nejmobilnějším skupinám obyvatel Trojzemí. Z hlediska odborových svazů by se měl rozvoj lidských zdrojů řídit principy přeshraniční perspektivy a trvalé udržitelnosti. V zájmu zaměstnanosti v pohraničí je nezbytně nutné, aby si jednotlivé státy nejdříve splnily své vnitrostátní úkoly v oblasti počátečního odborného vzdělávání a přípravy, dalšího profesního vzdělávání vč. zvyšování kvalifikace i zvyšování kvalifikace nezaměstnaných. Náborové aktivity zaměřené na lanaření kvalifikovaných pracovníků ze sousedních území výhledově povedou k problémům v těchto regionech, jelikož jejich potřeba kvalifikované pracovní síly je z důvodu stejné struktury prioritních ekonomických odvětví obdobná.

Odborníci z České republiky a Polska už dnes poukazují na nedostatek kvalifikovaných pracovníků v určitých odvětvích. Zároveň se obávají, že to může způsobit pokles investic v regionu vinou absence kvalifikovaných pracovníků. Nedostatek kvalifikovaných pracovníků se už projevuje v oblasti zdravotnictví a sociální péče, ale i u kvalifikovaných pracovníků v průmyslu. Ohledně zaměstnávání kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí v Sasku zastáváme názor, že pomocí těchto pracovníků by sice v ojedinělých případech bylo možné kompenzovat stávající nedostatek kvalifikované pracovní síly na území Saska, avšak zásadně by se mělo upustit od náborových aktivit zaměřených na lanaření kvalifikovaných pracovníků ze sousedních zemí ve prospěch trvale udržitelného rozvoje lidských zdrojů ve vlastní zemi.

Odborové svazy se vyslovují pro dobrovolnou mobilitu mladých lidí probíhající za spravedlivých podmínek. Mladí lidé by měli mít možnost získávat nové zkušenosti a dovednosti na území celé Evropy. MEROR Labe-Nisa se však vyslovuje proti náboru učňů a mladých kvalifikovaných pracovníků z jižní a středovýchodní Evropy či ze třetích zemí na obsazování překérních pracovních míst, neplacených stáží a praxí a „špatných“ učňovských poměrů v rámci odborného vzdělávání a přípravy, protože by se jednalo o nalákání mladých lidí do učňovských a pracovních poměrů, které by jim neposkytovaly žádnou perspektivu do budoucnosti.

Vzhledem k demografickému vývoji na celém území severočesko-sasko-dolnoslezského Trojzemí by se měly spíše vypracovávat společné přeshraniční metodické přístupy zaměřené na udržení mladých lidí v regionu. Prostřednictvím lepších životních a pracovních podmínek a podmínek odborného vzdělávání a odměňování by bylo možné region zatraktivnit jak z hlediska mladých lidí žijících v Trojzemí, tak i z hlediska potenciálních imigrantů z jiných regionů a tím zlepšit podmínky pro jejich zaměstnanost i zaměstnatelnost.

Odmítáme jednostranné zaměření vzdělávání na domnělé potřeby trhu práce a firem. Mladí lidé musí mít možnost rozhodnout se při volbě povolání v souladu se svými zájmy a sklony. Při tomto rozhodnutí by je měly podpořit kvalitní a rozsáhlé služby v oblasti profesní orientace.

Přeshraniční partnerství EURES-TriRegio, zaměřené na trh práce, může prostřednictvím specifických informací pro učně a mladé uchazeče o zaměstnání transparentně popsat perspektivy, příležitosti i hrozby existující v Trojzemí na regionální úrovni z hlediska této skupiny.

Aktivity Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa

- Rozšíření nepřetržité spolupráce mladých odborářů;
- Iniciativy zaměřené na vytváření podmínek pro uznávání vzdělání a odborných kvalifikací;
- Monitorování přeshraničních projektů odborného vzdělávání a přípravy;
- Výměna zkušeností a poznatků o metodách získávání nových členů, odpovídajících představám mladých lidí.

Vytváření sektorových sítí

Dobré přeshraniční propojení odborových svazů je předpokladem účinného přeshraničního zastupování zájmů. MEROR Labe-Nisa podporuje odborové svazy při jejich přeshraničních aktivitách na podnikové a sektorové úrovni.

Na území Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa bylo v uplynulých letech dosaženo značného pokroku v oblasti vytváření sektorových sítí odborových svazů a orgánů zastupujících zaměstnance na podnikové úrovni. V rámci těchto odvětvových aktivit se vytvořily kooperační sítě, které se věnují jak podnikové problematice, tak i problematice strukturální politiky a politiky zaměstnanosti. Díky tomu sice došlo k posílení významu sociálního dialogu v pohraničí, avšak i nadále ho je potřeba neustále rozvíjet.

Ke zlepšení životních a pracovních podmínek musí v podstatné míře přispět výsledky kolektivního vyjednávání sjednané v příštích letech. Zahájenou přeshraniční výměnu poznatků a zkušeností a podporu v oblasti politiky kolektivního vyjednávání je však potřeba dále zintenzivnit.

Odbory budou i nadále přeshraničně bojovat proti porušování práv zaměstnanců a odborových práv. Pokud to bude potřebné, zajistí MEROR Labe-Nisa rychlé navázání kontaktů i podporu přímo v místě. Mimořádný zřetel se přitom bude klást na zvláštní ekonomické zóny v Polsku, které se nesmějí vyvinout do podoby „zón bez platného pracovního práva“.

Aktivity Mezuregionální odborové rady Labe-Nisa

- Výměna poznatků a zkušeností ohledně cílů a strategií politiky kolektivního vyjednávání v jednotlivých státech;
- Podpora při vytváření a rozšiřování sektorových sítí v Trojzemí;
- Zprostředkování odvětvových a podnikových kontaktů;
- Přeshraniční podpora za účelem dodržování práv zaměstnanců a odborových práv.