

Оплата: Заробітні платні у Німеччині

До підписання трудового договору або початку будь-якої трудової діяльності перевірте розмір оплати. Не підписуйте договір, який Ви не розумієте. У цій пам'ятці Ви знайдете короткі роз'яснення щодо розміру заробітної платні та окладів у Німеччині.

Як регулюється розмір заробітної плати/окладу?

Якщо Ваш роботодавець спирається на тарифний договір, то ним і регулюється розмір заробітної плати. Тарифні договори укладаються між роботодавцями та профспілками та регулюють також додаткові виплати та надбавки.

Якщо Ваш роботодавець не використовує тарифний договір, то про розмір Вашої заробітної платні Ви маєте домовлятися з роботодавцем напряму. Дізнайтеся наперед, які заробітні платні у Вашій сфері та з Вашою освітою є загальноприйнятими.

Важливо: У Німеччині встановлений рівень мінімальної заробітної платні, нижче якого Ваш роботодавець не може опуститися.

Встановлена законом загальна мінімальна заробітна платня

У Німеччині діє встановлений законом рівень мінімальної заробітної платні як нижньої межі.

На даний момент він складає 12,82 євро/робоча година. З 1.1.2026 р. ставка підніметься до 13,90 євро/робоча година. З 1.1.2027 р. ставка підніметься до 14,60 євро/робоча година.

Є кілька винятків, на котрі не поширюються положення про мінімальну зарплатню: молодь, молодша за 18 років, деякі практиканти/практикантки, учні-стажери та зареєстровані у Німеччині тривало безробітні.

Паралельно з визначеним законом рівнем мінімальної зарплатні деякі галузі встановлюють свої мінімальні зарплатні. Їх встановлюють профспілки разом з роботодавцями та викладають у тарифних договорах, після чого політичне керівництво оголошує їх як загальнообов'язкові. Ці тарифи діють для всіх підприємств галузі.

Тарифні моделі мінімальної зарплатні для вузькоспеціальних видів робіт

На певні види діяльності поширюються положення про тарифні моделі мінімальної зарплатні для вузькоспеціальних видів робіт, котра є вищою за встановлений законом рівень. Тарифні договори про мінімальну заробітну платню, нижчою за встановлений законом рівень, не допустимі.

Винятки з положень про офіційний рівень мінімальної заробітної платні не підлягають під положення про тарифну мінімальну зарплатню! Вона діє для всіх підприємств галузі.

Увага: Мінімальна зарплатня розраховується за **кожну годину роботи**, зокрема у тих випадках, якщо розмір оплати визначається на підставі виконаних робіт. Ці так звані угоди про договірну оплату праці або акордну оплату можуть застосовуватися у випадку, якщо вони не є нижчими за встановлені межі офіційної або тарифної мінімальної зарплатні. Тобто, прибиральниця повинна отримувати мінімальну зарплатню, передбачену для працівників сфери прибирання, за кожну робочу годину, незалежно від того, скільки кімнат або квадратних метрів вона зможе прибрати.

Як я зможу проконтролювати оплату?

Роботодавець при регулярній виплаті зарплати повинен надавати працівнику письмовий розрахунковий документ про суму зарплатні та окремо про види відрахувань.

Порада: Якщо Ви отримуєте погодинну оплату, документуйте відпрацьовані години та давайте це підтвердження за можливості Вашому роботодавцю на підпис. При розрахунку заробітної платні слідкуйте за тим, щоб за всі відпрацьовані години Вам було сплачено зарплатню/мінімальну зарплатню. Звертайтеся до Вашої профспілки, якщо розрахунок не коректний.

Чи поширюються положення про мінімальну зарплатню також на міні-роботи та роботи у приватних домогосподарствах?

Так. Положення про мінімальну зарплатню поширюються також на міні-роботи з зарплатнею до 556 євро (2026: 603 євро) підсобні роботи або роботи у приватних домогосподарствах.

Мінімальні заробітні платні у Німеччині

Галузь	з / до	€ / година
Категорія працівників/група тарифних ставок		
Загальновстановлена офіційна мінімальна зарплатня	з 01/2025	12,82 €
	з 01/2026	13,90 €
	з 01/2027	14,60 €
Освіта та підвищення кваліфікації		
Працівники педагогічної сфери	01/2025-12/2025	19,37 €
	01/2026-12/2026	20,24 €
Педагоги з освітою бакалавра	01/2025-12/2025	19,96 €
	01/2026-12/2026	20,86 €
Покрівельні роботи		
Некваліфіковані працівники	01/2025-12/2025	14,35 €
	з 01/2026	14,96 €
Підмайстер	01/2025-12/2025	16,00 €
	01/2026-12/2026	16,60 €
	01/2027-12/2027	17,10 €
	з 01/2028	17,60 €
Електротехнічні роботи	01/2025-12/2025	14,41 €
Для всіх працівників, що займаються електротехнічними та інформаційно-технічними роботами	01/2026-12/2026	14,93 €
	01/2027-12/2027	15,49 €
	01/2028-12/2028	16,10 €
Прибирання приміщень		
Внутрішнє прибирання та повсякденне прибирання	01/2025-12-2025	14,25 €
	з 01/2026	15,00 €
Миття скляних поверхонь та прибирання фасадів	01/2025-12/2025	17,65 €
	з 01/2026	18,40 €
Теслярство	10/2024-09/2025	13,95 €
	01/2026-12/2026	14,35 €
	з 01/2027	14,90 €
Муляр та лакувальник		
Некваліфіковані працівники	04/2024-03/2025	13,00 €
Підмайстер	04/2024-03/2025	15,00 €
	07/2025-06/2026	15,55 €
	з 07/2026	16,13 €
Сфера догляду		
Допоміжний персонал по догляду	05/2024-06/2025	15,50 €
	07/2025-06/2026	16,10 €
Кваліфікований персонал по догляду (мін. 1 рік освіти та відповідна зайнятість)	05/2024-06/2025	16,50 €
	07/2025-06/2026	17,35 €
Медсестри	05/2024-06/2025	19,50 €
	07/2025-06/2026	20,50 €
Чистильник димарів	01/2024-12/2024	14,50 €
Тесання по каменю та виготовлення предметів з каменю	08/2022-09/2023	13,35 €
Тимчасова робота	з 03/2025	14,53 €
	01/2026-08/2026	14,96 €
	09/2026-03/2027	15,33 €
	з 04/2027	15,87 €

*Курсивом: Поки що не є обов'язковим для всіх. Джерело: профспілки та тарифний архів економіко- та соціально-наукового інституту, станом на 17.12.2025 р. **Виключення відповідальності:** Ця пам'ятка містить загальну інформацію для ознайомлення. Ми не можемо поручитися за точність всіх даних, і Ви не зможете заявити жодних правових претензій. Стан інформації на 17.12.2025 р. **Об'єднання німецьких профспілок Саксонії, Анна Бернсторф***