

## Оплата: Заработная плата в Германии

До подписания трудового договора или начала любой другой трудовой деятельности проверьте уровень оплаты труда. Не подписывайте договор, который Вы не понимаете. В этой памятке Вы найдёте краткие пояснения о размере заработной платы и уровне окладов в Германии.

### Чем регулируется размер заработной платы/оклада?

Если Ваш работодатель руководствуется тарифным договором, то он регулирует и размер заработной платы. Тарифные договоры заключаются между работодателями и профсоюзами, и регулируют также дополнительные выплаты и надбавки.

Если Ваш работодатель не пользуется тарифным договором, то о размере Вашей заработной платы Вам стоит договариваться с работодателем напрямую. Узнайте заранее, какой уровень заработной платы в Вашей сфере деятельности и с Вашим образованием является общепринятым.

Важно: В Германии установлен лимит минимальной заработной платы, ниже которого Ваш работодатель не может опускаться.

### Установленная законом минимальная заработная плата

В Германии действует установленный законом уровень минимальной заработной платы, как нижнего предела.

На данный момент он составляет 12,82 евро/трудоустройство час. С 1.1.2026 г. ставка поднимается до 13,90 евро/трудоустройство час. С 1.1.2027 г. ставка поднимается до 14,60 евро/трудоустройство час.

Есть несколько исключений, на которые не распространяются положения о минимальной зарплате: молодёжь, младше 18 лет, некоторые практиканты/практикантки, ученики-стажёры и зарегистрированные в Германии длительно безработные.

Параллельно с установленным законом уровнем минимальной заработной платы некоторые сферы устанавливают свои минимальные зарплаты. Их устанавливают профсоюзы вместе с работодателями и излагают затем в тарифных договорах, после чего политическое руководство объявляет их общеобязательными. Эти тарифы действуют для всех предприятий отрасли.

### Тарифные модели минимальной заработной платы для узкопрофильных видов работ

На некоторые виды деятельности распространяются положения о тарифных моделях минимальной заработной платы для узкопрофильных видов работ, которая является выше установленного законом уровня. Тарифные договоры о минимальной заработной плате, ниже установленного законом уровня, не допустимы.

Исключения из положений об официальном уровне минимальной заработной плате не подпадают под положения о тарифной минимальной зарплате! Она действует для всех предприятий отрасли.

**Внимание:** Минимальная зарплата рассчитывается за **каждый час работы**, в частности, в тех случаях, если размер оплаты определяется по результату выполненных работ. Эти так называемые соглашения о договорной оплате труда или аккордной оплате могут применяться в случае, если они не опускаются ниже установленного предела официальной или тарифной минимальной заработной платы. То есть, уборщица должна получать минимальную зарплату, установленную для работников сферы клининга, за каждый рабочий час, независимо от того, сколько комнат или квадратных метров она сможет убрать.

### Как я могу проконтролировать оплату?

Работодатель при регулярной выплате заработной платы должен предоставлять сотруднику письменный расчётный документ о сумме заработной платы и отдельно о видах отчислений.

**Совет:** Если Вы получаете почасовую оплату, документируйте отработанные часы и по возможности давайте это подтверждение Вашему работодателю на подпись. При расчёте заработной платы следите за тем, чтобы за все отработанные часы Вам была оплачена зарплата/минимальная зарплата. Обращайтесь в Ваш профсоюз, если расчёт произведён некорректно.

### Распространяются ли положения о минимальной зарплате также на мини-работы и работы в частных домовладениях?

Да. Положения о минимальной зарплате распространяются также на мини-работы с зарплатой до 556 евро (2026: 603 евро) подсобные работы или работы в частных домохозяйствах.

# Минимальные зарплаты в Германии

Отрасль	с / по	€ / час
Категория работников/группа тарифных ставок		
<b>Общепринятая официальная минимальная зарплата</b>	с 01/2025	12,82 €
	с 01/2026	13,90 €
	с 01/2027	14,60 €
<b>Образование и повышение квалификации</b>		
Работники педагогической сферы	01/2025-12/2025	19,37 €
	01/2026-12/2026	20,24 €
Педагоги с образованием бакалавра	01/2025-12/2025	19,96 €
	01/2026-12/2026	20,86 €
<b>Кровельные работы</b>		
Неквалифицированные работники	01/2025-12/2025	14,35 €
	с 01/2026	14,96 €
Подмастерье	01/2025-12/2025	16,00 €
	01/2026-12/2026	16,60 €
	01/2027-12/2027	17,10 €
	с 01/2028	17,60 €
<b>Электротехнические работы</b>	01/2025-12/2025	14,41 €
Для всех работников, занимающихся электротехническими и информационно-техническими работами	01/2026-12/2026	14,93 €
	01/2027-12/2027	15,49 €
	01/2028-12/2028	16,10 €
<b>Уборка помещений</b>		
Внутренняя уборка и ежедневная уборка	01/2025-12-2025	14,25 €
	с 01/2026	15,00 €
Мойка стеклянных поверхностей и уборка фасадов	01/2025-12/2025	17,65 €
	с 01/2026	18,40 €
<b>Плотничество</b>	10/2024-09/2025	13,95 €
	01/2026-12/2026	14,35 €
	с 01/2027	14,90 €
<b>Маляр и лакировщик</b>		
Неквалифицированные работники	04/2024-03/2025	13,00 €
Подмастерье	04/2024-03/2025	15,00 €
	07/2025-06/2026	15,55 €
	с 07/2026	16,13 €
<b>Сфера ухода</b>		
Вспомогательный персонал по уходу	05/2024-06/2025	15,50 €
	07/2025-06/2026	16,10 €
Квалифицированный персонал по уходу (мин. 1 год образования и соответствующая практическая деятельность)	05/2024-06/2025	16,50 €
	07/2025-06/2026	17,35 €
Медсёстры	05/2024-06/2025	19,50 €
	07/2025-06/2026	20,50 €
<b>Трубочист</b>	01/2024-12/2024	14,50 €
<b>Камнетесание и изготовление предметов из камня</b>	08/2022-09/2023	13,35 €
<b>Временная работа</b>	с 03/2025	14,53 €
	01/2026-08/2026	14,96 €
	09/2026-03/2027	15,33 €
	с 04/2027	15,87 €

*Курсивом: Пока что не обязательно для всех.* Источник: профсоюзов и тарифный архив экономико- и социально-научного института, состоянием на 17.12.2025 г. **Исключение ответственности:** Эта памятка содержит общую информацию для ознакомления. Мы не можем поручиться за точность всех данных, и Вы не сможете заявить никаких правовых претензий. Состоянием на: 17.12.2025 г. **Объединение немецких профсоюзов Саксонии, Анна Бернсторф**