

# krótko + konkretnie

## Zarobki: wynagrodzenia i płace minimalne w Niemczech

Zanim podpiszesz umowę o pracę lub podejmiesz pracę, sprawdź wysokość wynagrodzenia. Nie podpisuj umowy, której nie rozumiesz. Tutaj znajdziesz krótkie informacje na temat poziomu wynagrodzeń w Niemczech.

### Jak regulowana jest wysokość wynagrodzenia?

Jeśli pracodawcę obowiązuje układ zbiorowy, to wysokość twojego wynagrodzenia jest w nim uregulowana. Układy zbiorowe są negocjowane między pracodawcami a związkami zawodowymi i określają np. płatności specjalne i dodatki.

Jeśli Twojego pracodawcę nie obowiązuje układ zbiorowy, musisz negocjować swoje wynagrodzenie bezpośrednio z pracodawcą. Dowiedz się wcześniej, jakie zarobki są przyjęte w twojej branży i z twoim wykształceniem.

Ważne: W Niemczech obowiązują wiążące płace minimalne, poniżej których wynagrodzenie wypłacane przez twojego pracodawcę nie może spaść.

### Powszechna ustawowa płaca minimalna

W Niemczech obowiązuje powszechna ustawowa płaca minimalna jako dolna granica.

Obecnie wynosi 12,82 euro za godzinę. Od 1.1.2026 wzrośnie do 13,90 EUR za godzinę, a od 1.1.2027 do 14,60.

Istnieją tylko nieliczne wyjątki od płacy minimalnej: młodzież poniżej 18 lat bez wykształcenia zawodowego, określone grupy stażystów, uczniów zawodu oraz zarejestrowani w Niemczech długotrwale bezrobotni.

Obok ustawowej płacy minimalnej istnieje szereg branżowych płac minimalnych. Są one negocjowane przez związki zawodowe i pracodawców w układzie zbiorowym i uznawane przez polityków za powszechnie obowiązujące. Dotyczą one wszystkich firm danej branży.

### Branżowe płace minimalne z układów zbiorowych

Dla pewnych prac obowiązują branżowe płace minimalne z układów zbiorowych, które przewyższają ustawową płacę minimalną. Układy zbiorowe zawierające stawki poniżej ustawowej płacy minimalnej są niedopuszczalne.

Wyjątki od ustawowej płacy minimalnej nie obowiązują w przypadku płac minimalnych z układów zbiorowych! Dotyczą one wszystkich zakładów branży.

**Uwaga:** Płaca minimalna obowiązuje **za każdą godzinę pracy** nawet wtedy, gdy wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie osiągniętej wydajności. Te tzw. porozumienia o wynagrodzeniu akordowym/ jednostkowym są dopuszczalne tylko wówczas, gdy wynagrodzenie w przeliczeniu na godzinę pracy nie wynosi mniej niż ustawowa płaca minimalna lub płace minimalne z układu zbiorowego. To oznacza, że sprzątaczką za każdą godzinę pracy musi dostać płacę minimalną dla branży sprzątania budynków, niezależnie od tego, ile pokoi czy metrów kwadratowych wysprząta.

### Jak kontrolować wypłatę?

W przypadku regularnej wypłaty wynagrodzenia pracodawca musi wręczać pracownikom pisemne pokwitowanie kwoty zarobionego wynagrodzenia oraz poszczególnych rodzajów dokonanych potrąceń.

**Wskazówka:** Jeżeli jesteś opłacany/opłacana za godzinę, to dokumentuj przepracowane godziny i jeśli możliwe, dawaj ten dokument do podpisu pracodawcy. Przy rozliczaniu wynagrodzenia zwracaj uwagę na to, czy płaca minimalna wypłacana jest za wszystkie przepracowane godziny i zwracaj się do swej organizacji związkowej, jeśli w rozliczeniu coś się nie zgadza.

### Czy płace minimalne obowiązują też w mini-job i prywatnych gospodarstwach domowych?

Tak. Również dla miniprac (minijob) do 556 euro (2026: 601 euro), dla prac pomocniczych czy prac w prywatnych gospodarstwach domowych obowiązują płace minimalne.

# Płace minimalne w Niemczech

Branża	od / do	€ / godz.
Kategoria pracowników / kategoria wynagrodzenia		
<b>Powszechna ustawowa płaca minimalna</b>	od 01/2025	12,82 €
	od 01/2026	13,90 €
	od 01/2027	14,60 €
<b>Kształcenie i doskonalenie zawodowe</b>		
pracownik pedagogiczny	01/2025-12/2025	19,37 €
	01/2026-12/2026	20,24 €
pracownik pedagogiczny z dyplomem licencjata	01/2025-12/2025	19,96 €
	01/2026-12/2026	20,86 €
<b>Dekarstwo</b>		
pracownicy niewykwalifikowani	01/2025-12/2025	14,35 €
	od 01/2026	14,96 €
czeladnicy	01/2025-12/2025	16,00 €
	01/2026-12/2026	16,60 €
	01/2027-12/2027	17,10 €
	od 01/2028	17,60 €
<b>Rzemiosło elektroniczne</b>	01/2025-12/2025	14,41 €
Dla wszystkich zatrudnionych, jeżeli wykonują prace w zakresie elektroniki i techniki infor- matycznej.	01/2026-12/2026	14,93 €
	01/2027-12/2027	15,49 €
	01/2028-12/2028	16,10 €
<b>Sprzątanie budynków</b>		
sprzątanie wewnątrz	01/2025-12-2025	14,25 €
	od 01/2026	15,00 €
czyszczenie elewacji i mycie okien	01/2025-12/2025	17,65 €
	od 01/2026	18,40 €
<b>Rzemiosło montażu rusztowań</b>	10/2024-09/2025	13,95 €
	01/2026-12/2026	14,35 €
	od 01/2027	14,90 €
<b>Malarze i lakiernicy</b>		
pracownicy niewykwalifikowani	04/2024-03/2025	13,00 €
czeladnicy	04/2024-03/2025	15,00 €
	07/2025-06/2026	15,55 €
	od 07/2026	16,13 €
<b>Opieka nad osobami starszymi i zniepełnoletnimi</b>		
pomocnicy opiekuna	05/2024-06/2025	15,50 €
	07/2025-06/2026	16,10 €
wykwalifikowani pomocnicy opiekuna (min. 1 rok nauki i odpowiednie czynności)	05/2024-06/2025	16,50 €
	07/2025-06/2026	17,35 €
wykwalifikowani opiekunowie	05/2024-06/2025	19,50 €
	07/2025-06/2026	20,50 €
<b>Kominiarze</b>	01/2024-12/2024	14,50 €
<b>Kamieniarstwo i rzeźbienie w kamieniu</b>	08/2022-09/2023	13,35 €
<b>Praca tymczasowa</b>	od 03/2025	14,53 €
	01/2026-08/2026	14,96 €
	09/2026-03/2027	15,33 €
	od 04/2027	15,87 €

Kursywa: Nie uznano jeszcze powszechnego obowiązywania. Źródło: związki zawodowe oraz WSI-Tarifarchiv, stan na dzień 17.12.2025. **Wykluczenie odpowiedzialności:** Niniejsza publikacja zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych. Stan 17.12.2025.

**DGB-Bezirk Sachsen, Anna Bernstorf**

