

Вопросы о трудовом праве в Германии

До подписания трудового договора или начала трудовой деятельности в целом проверьте, соблюдены ли в договоре базовые требования трудового законодательства. Не подписывайте договор, который Вы не понимаете. В этом тексте Вы найдёте краткую информацию о некоторых вопросах касательно трудового права в Германии.

Что должно быть указано в трудовом договоре?

Основой трудовых отношений является трудовой договор. Бессрочные трудовые договора могут заключаться также в устной форме. При этом Ваш работодатель обязуется не позднее, чем через один месяц после начала трудовых отношений изложить в письменном виде основные условия договора, подписать этот документ и выдать его Вам.

Как минимум следующие пункты должны содержаться в договоре:

1. Имена и адреса Сторон договора,
2. Дата и начало трудовых отношений,
3. При ограниченном сроком трудовых отношениях: предположительная продолжительность трудовых отношений,
4. место работы или, если Вы будете работать не только в одном конкретном месте, отметка об этом,
5. краткая характеристика или описание деятельности,
6. состав и размер заработной платы, включая доплаты, надбавки, премии и дополнительные выплаты, а также другие составляющие заработной платы и срок оплаты,
7. согласованное время работы,
8. продолжительность ежегодного отпуска,
9. сроки расторжения трудовых отношений,
10. ссылки на тарифные договора, коллективные договора или служебные договора, применяемые к трудовым отношениям.

Данные из пунктов 6-9 могут быть заменены на ссылки на соответствующие тарифные договора, коллективные или служебные договора, а также подобные положения, которые распространяются на трудовые отношения.

Существует ли испытательный срок?

Да, может быть договорённость об испытательном сроке, но не обязательно. Испытательный срок с начала трудовых отношений может продолжаться не более 6 месяцев. На протяжении испытательного срока законный срок на расторжение договора составляет 2 недели, если в договоре не указано иное.

Может ли трудовой договор быть с ограниченным сроком?

Да. Срочность трудового договора допускается, если для этого существуют объективные причины. Объективной причиной считается, например, если производственная необходимость в Ваших услугах является временной или же Вы были трудоустроены как представитель.

Срочность трудового договора без наличия объективной причины ограничивается двумя годами; кроме указанного двухгодичного срока, договор может быть продлён ещё максимум три раза.

В тарифном договоре может быть указано количество пролонгаций или максимальная продолжительность срочности договора.

Для того, чтобы срочность договора имела юридическую силу, это нужно изложить в письменном виде.

Как регулируется размер зарплаты/оклада?

Размер зарплаты урегулирован либо в тарифных договорах, либо обсуждается лично с работодателем. В Германии предусмотрен обязательный уровень минимальной заработной платы, ниже которого Ваш работодатель не может опускаться. На сегодня такая ставка составляет 10,82 евро/час работы, а с 1.1.2026 г. составит 13,90 евро. С 1.1.2027 г. ставка должна ещё подняться до 14,60 евро. В некоторых сферах уровень минимальной зарплаты выше. Читайте об этом в нашей памятке об оплате.

Что мне причитается в случае болезни?

В случае нетрудоспособности Вы будете получать зарплату до 6 недель в полном размере, если Ваши трудовые отношения длятся как минимум 4 недели. Важно: Вы немедленно должны сообщить Вашему работодателю о нетрудоспособности и предоставить больничный лист.

Сколько часов длится рабочий день?

В Германии максимальное количество рабочих часов в день установлено законом: рабочий день не должен превышать 8 часов (то есть, 48 часов в неделю). Продолжительность рабочего дня может быть увеличена до 10 часов, но при условии, что в течение 6 месяцев или 24 недель Ваш средний рабочий день не будет превышать 8 часов.

В тарифных договорах часто прописано меньшее количество рабочего времени!

Сверхурочные часы должны учитываться и оплачиваться работодателем. Параллельно с обычной почасовой оплатой в некоторых сферах и тарифных договорах предусмотрены надбавки за сверхурочные часы.

Имею ли я право на перерывы в работе?

Если Вы работаете от 6 до 9 часов, Вам предоставляется 30-минутный перерыв в день; если Ваш рабочий день составляет больше 9 часов, Вы имеете право на 45-минутный перерыв в день. Перерывы можно разделить по 15 минут. Перерывы не считаются как рабочее время. Больше чем 6 часов подряд Вы не можете работать без перерывов.

Имею ли я право на отпуск?

Право на законный отпуск предусматривает не менее 24 рабочих дней при 6-дневной рабочей неделе и 20 рабочих дней при 5-дневной рабочей неделе в год. В тарифных договорах количество дней, как правило, значительно больше. Право на отпуск впервые наступает через шесть месяцев трудовых отношений.

Вы подаёте заявление на отпуск Вашему работодателю, который это заявление либо подписывает, либо отклоняет. Как правило, годовой отпуск берётся в текущем календарном году. В некоторых случаях возможен перенос отпуска не первые три месяца следующего года. Для переноса отпуска, как правило, необходимо подать соответствующее заявление работодателю.

Чем регулируется защита от необоснованного увольнения?

На предприятиях, в которых работают более 10 человек на постоянной основе (без учеников-стажёров), на всех сотрудников, которые работают больше 6 месяцев, распространяются положения об общей защите от увольнения.

Согласно положений об общей защите от увольнения работодатель может уволить работника и это будет социально обоснованным, если причиной такого увольнения становится сам работник (например, недостаток профессиональной пригодности), его/её поведение (например, отказ от выполнения работы, имитация нетрудоспособности). Если работника увольняют из-за его поведения, этому должно предшествовать предупреждение. Также сотрудника могут уволить по причине неотложных служебных обстоятельств.

Важно: Если работодатель предоставляет Вам договор о прекращении трудовых отношений, не подписывайте его. Сначала проконсультируйтесь!

Для некоторых групп действует особая защита от увольнения. Например, для лиц с тяжёлой формой инвалидности, работающих женщин во время беременности, а также женщин, работающих в первые 4 месяца после родов, производственных советов, учеников-стажёров и т.д.

Какие сроки для расторжения договора?

Трудовые отношения могут быть расторгнуты Вами или работодателем с соблюдением 4-недельного

срока до 15-го числа или до конца календарного месяца. В зависимости от продолжительности трудовых отношений сроки для расторжения договора могут быть более продолжительными, например через 2 года: 1 месяц, через 5 лет: 2 месяца, через 10 лет: 4 месяца, через 20 лет: 7 месяцев. Эти сроки должны быть соблюдены до конца соответствующего календарного месяца. На предприятиях, где работают меньше 20 сотрудников, могут быть согласованы другие сроки.

Во время испытательного срока Вы можете уволиться или Вас могут уволить с соблюдением 2-недельного срока. В трудовом договоре или тарифном договоре могут быть согласованы большие сроки.

Важно: в случае расторжения трудовых отношений работником срок на увольнение не может быть большим, чем при увольнении работника работодателем.

В отдельных случаях возможно внеочередное, бессрочное увольнение. Причинами бессрочного расторжения трудовых отношений Вами могут быть, в частности, прекращение выплаты работодателем зарплаты или нарушение положений об охране труда. Причиной расторжения трудовых отношений со стороны работодателя может быть, например, имитация работником нетрудоспособности. Увольнению, как правило, должно предшествовать предупреждение.

Какие мои действия при увольнении?

Если Вы против увольнения, то в течение 3-ёх недель после поступления заявления об увольнении Вы должны подать жалобу в немецкий суд по трудовым спорам. Затраты на адвоката за производства в судах по трудовым спорам не возмещаются. Если Вы являетесь членом профсоюза, Вы имеете право на бесплатную консультацию и правовое представительство. Как можно быстрее обратитесь в Ваш профсоюз.

Кто представляет интересы работников?

Профсоюзы в Германии поделены на сферы и ведут свою деятельность на национальном и региональном уровнях. Под руководством Объединения немецких профсоюзов (DGB) находятся восемь профсоюзов. Они представляют интересы своих членов и заключают тарифные договоры с объединениями работодателей. Членство в профсоюзе является добровольным. На предприятии интересы работников представляют назначенные производственный совет или совет по вопросам персонала.

Будучи членом профсоюза, Вы оплачиваете около 1% от Вашего дохода брутто и получаете право на юридическую защиту по вопросам трудового и социального права.

Исключение ответственности: Эта памятка содержит общую информацию для ознакомления. Мы не можем поручиться за точность всех данных, и Вы не сможете заявить никаких правовых претензий. Состоянием на: 1.7.2025 г.
Объединение немецких профсоюзов Саксонии, Анна Бернсторф