

**SOLIDARITÄT
GEHT
IMMER!**

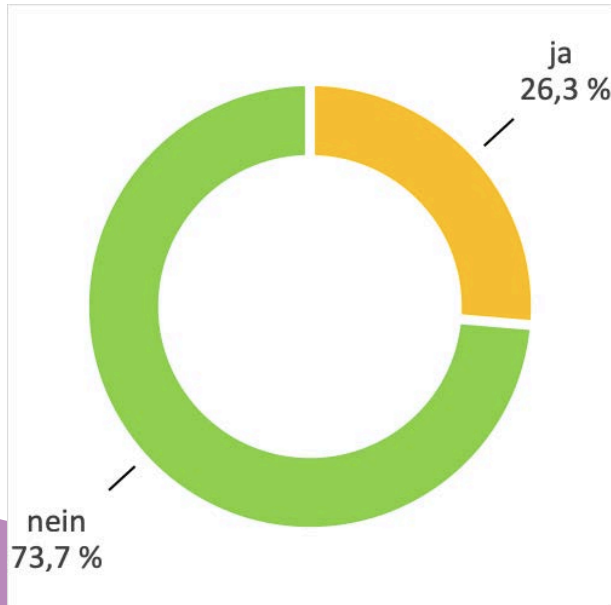


PRESSEKONFERENZ ZUM AUSBILDUNGSREPORT 2020 DER DGB JUGEND SACHSEN

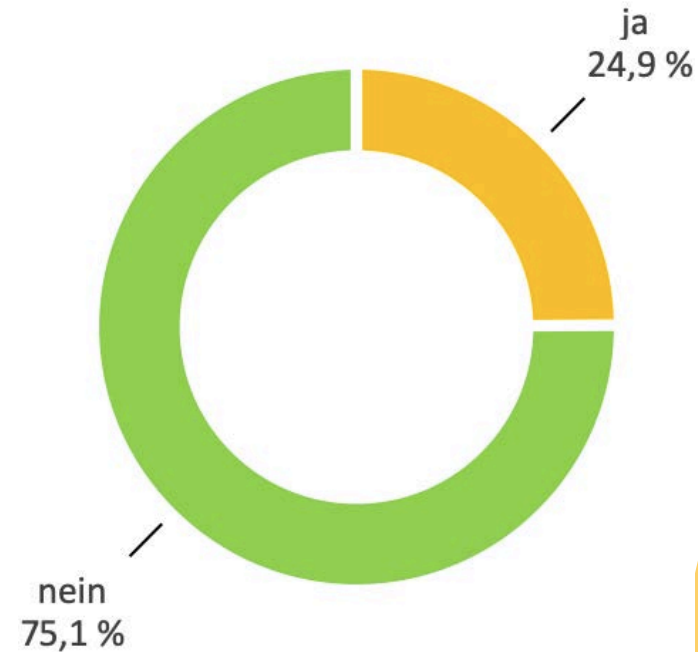
digital, 08.01.2021, 10:00 - 11:30

AUSBILDUNG UNTER CORONA-ERGEBNISSE KURZARBEIT

- Stichprobe von 741 Befragten aus 24 von 25 Berufen



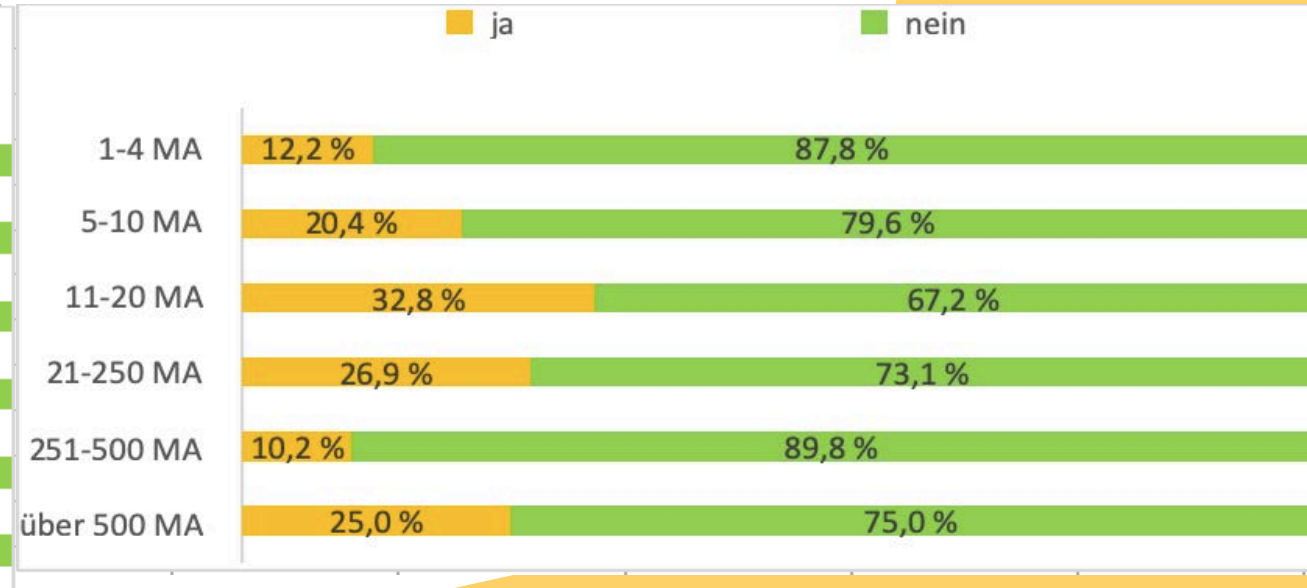
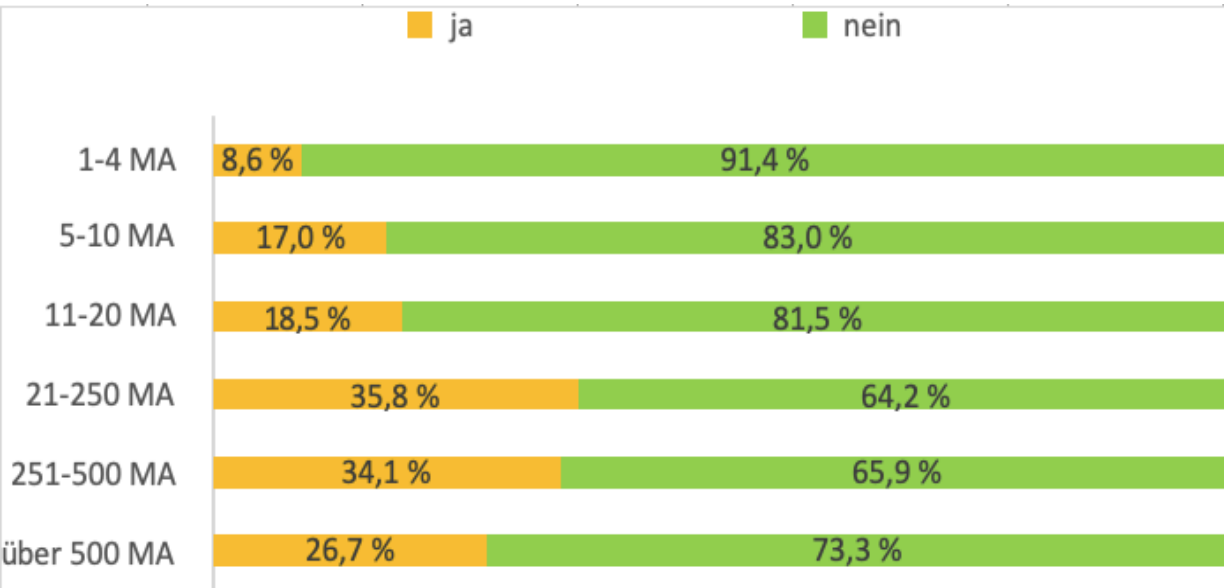
Mein Ausbildungsbetrieb befindet sich in Kurzarbeit.



Hat Dein Ausbildungsbetrieb für dich Kurzarbeit angemeldet?

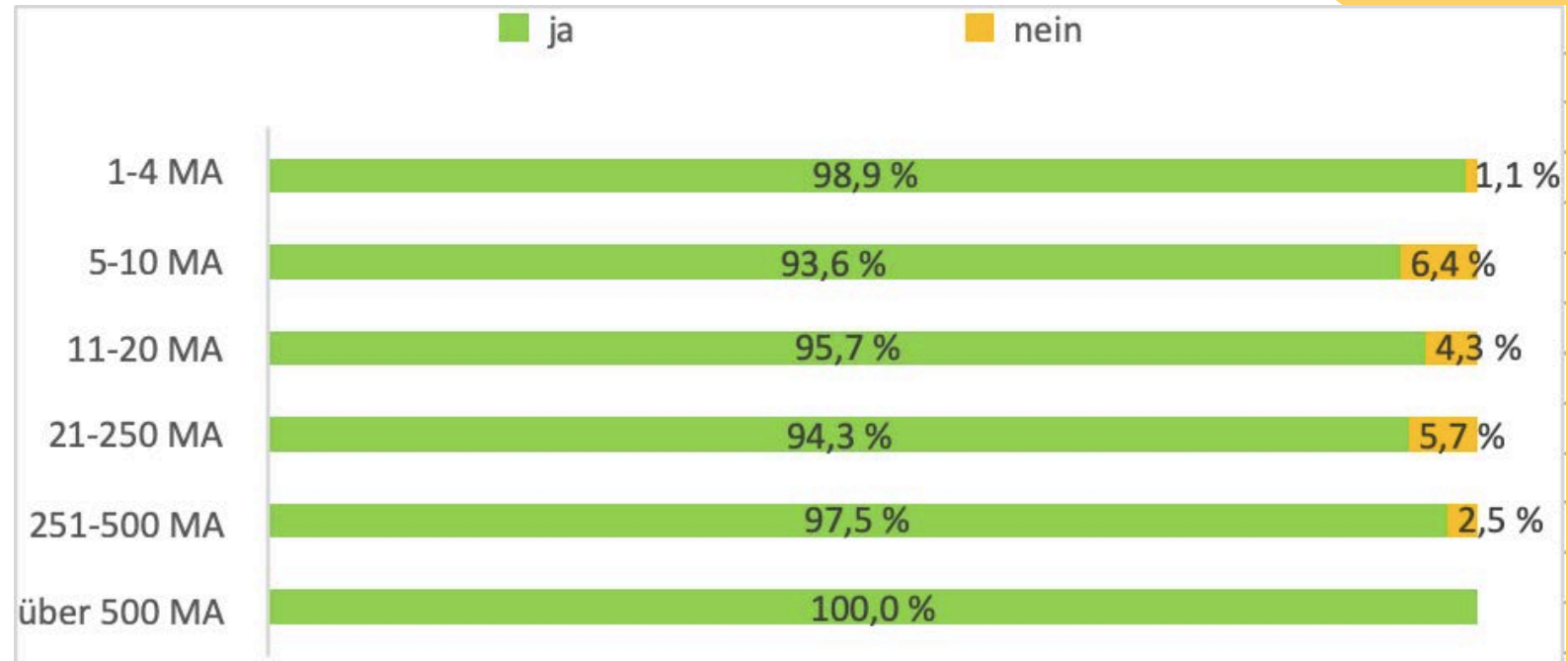
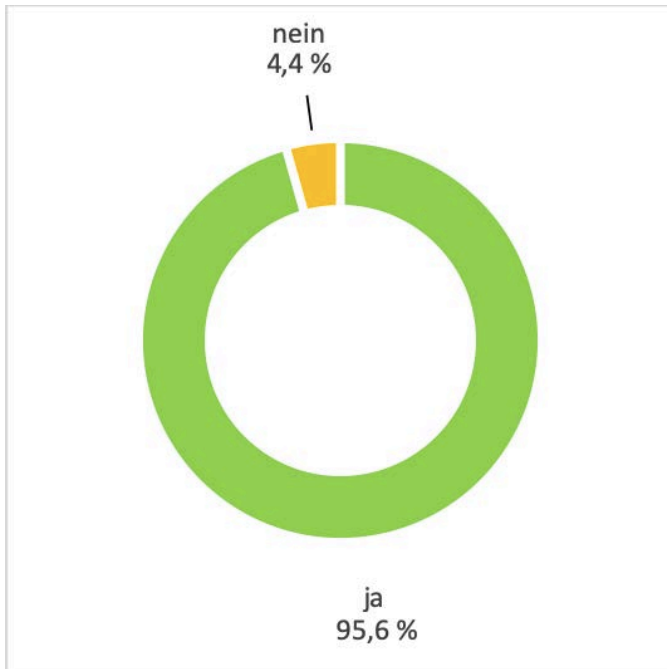
AUSBILDUNG UNTER CORONA-ERGEBNISSE KURZARBEIT

- nach Betriebsgröße aufgeschlüsselt



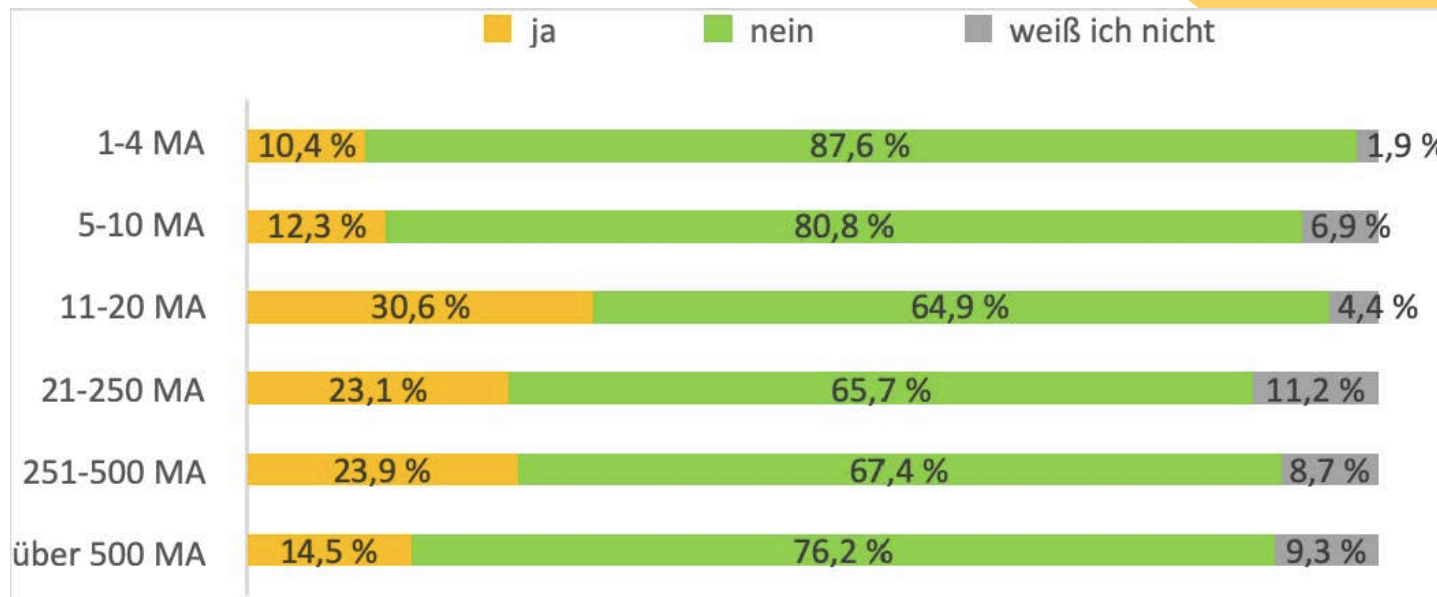
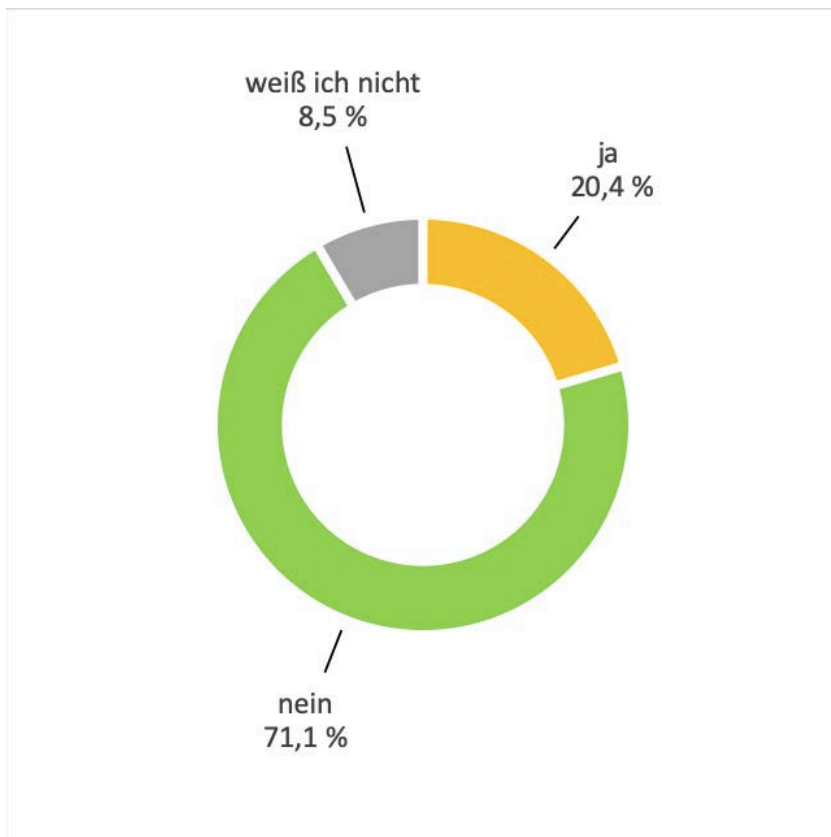
Mein Ausbildungsbetrieb befindet sich in Kurzarbeit.

Hat Dein Ausbildungsbetrieb für dich Kurzarbeit angemeldet?

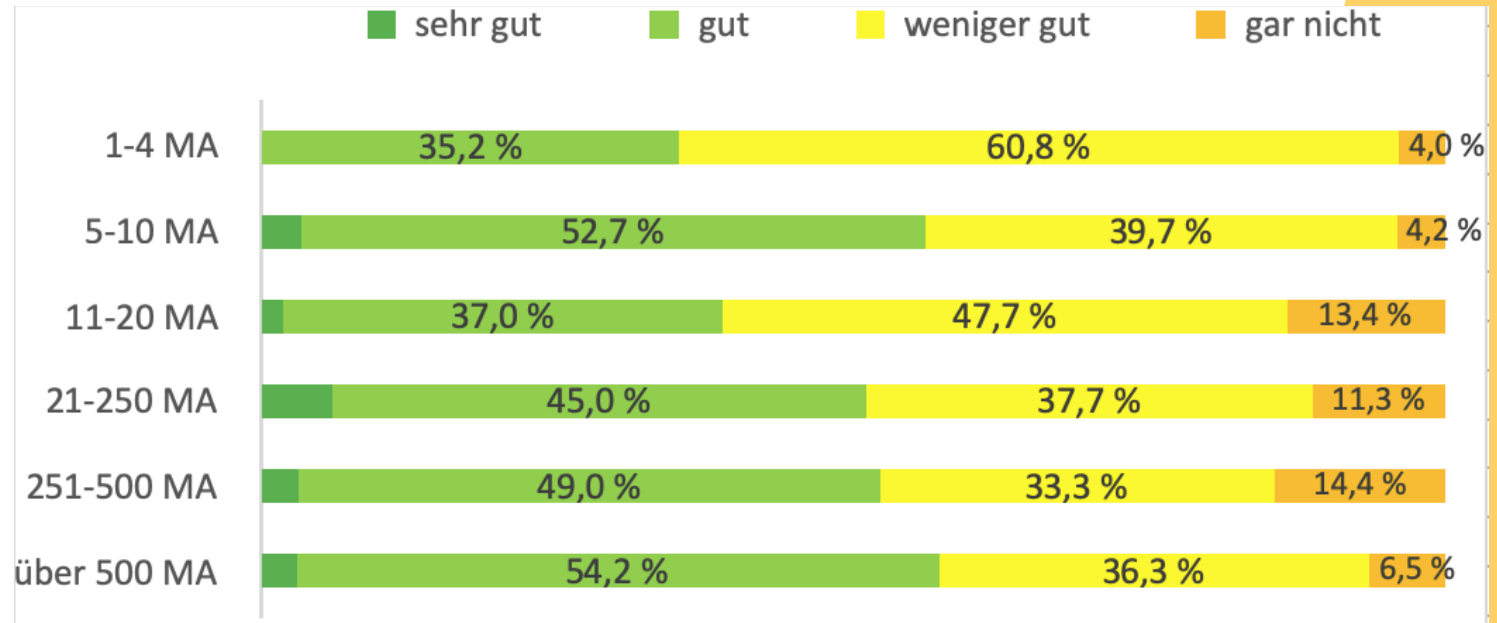
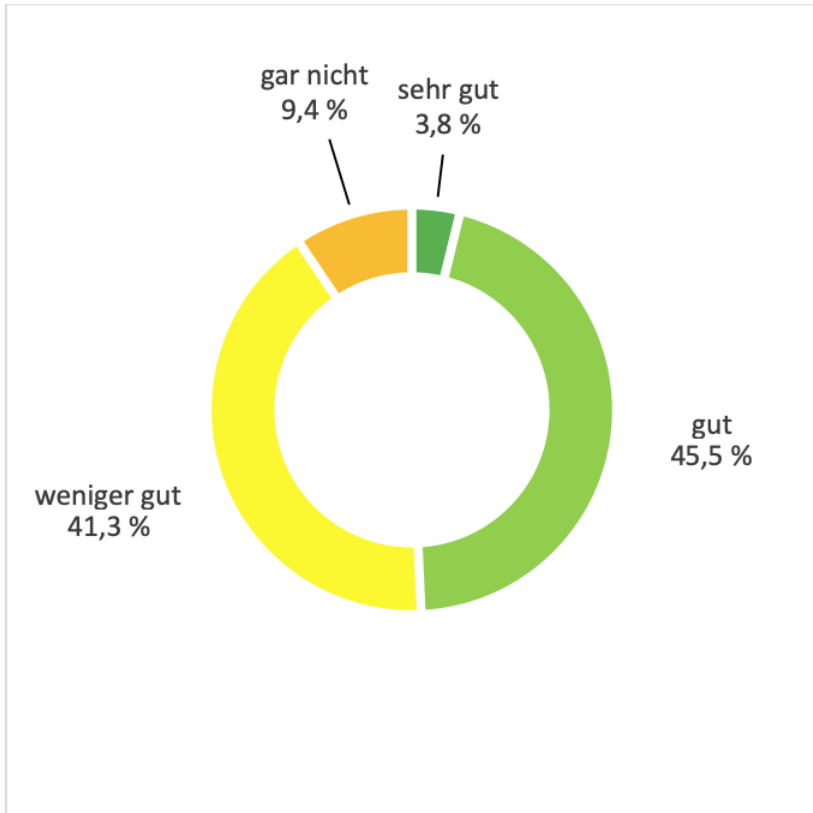


Erhältst du deine volle Ausbildungsvergütung?

AUSBILDUNG UNTER CORONA - ERGEBNISSE TÄTIGKEITEN



Ich muss derzeit Tätigkeiten ausführen, die ansonsten Kolleg_innen machen, die jetzt in Kurzarbeit sind oder ihre Kinder betreuen.



Wie klappt es derzeit mit der Prüfungsvorbereitung?

Ein Viertel der Auszubildenden wurde in Kurzarbeit geschickt - eindeutig zu viel!
Ausbildungsverhältnis ist ein Lernverhältnis mit dem wichtigsten Anteil in der Praxis.
Der Betrieb ist zuallererst Ausbildungsstätte, nicht Arbeitsstätte!

Forderung: Anwendung von Kurzarbeit für Auszubildende erst ermöglichen, wenn folgende Schritte nachweislich nicht umsetzbar sind für den Betrieb:

- Umstellung des Ausbildungsplans durch Vorziehen anderer Lerninhalte
- Versetzung in eine andere Abteilung
- Rückversetzung in die Lehrwerkstatt
- Theoretische Vermittlung von Lerninhalten (z. B. schriftliche Aufgabenstellungen, Lektüre, digitale Lernmedien, etc.)
- Ausnahmesituation erfordert alternative Ausbildungsorte (z.Bsp.: home office) sinnvoll sein.

⇒ Landesdirektion Sachsen muss endlich Daten zur Kurzarbeit für Azubis und Ausbilder_innen regelmäßig erfassen. Die Kammern stehen mit in der Verantwortung, Betriebe dabei zu unterstützen Kurzarbeit für Auszubildende abzuwenden!

- Probleme mit dem Thema Prüfungsvorbereitung hatten mehr als 50% der Auszubildenden
 - Ein Fünftel der Azubis mussten Aufgaben übernehmen, die normalerweise ausgebildete Fachkräfte machen. Auszubildende befinden sich in einem Lernverhältnis!
- ⇒ Problem: mit Aufhebung der Berufsschulpflicht wurden die Auszubildende an beiden Lernstätten nicht mehr ausgebildet sondern im Betrieb als Arbeitskraft eingesetzt. (Interview von Berufsschullehrer im Report)
- ⇒ Die Gefahr an den Prüfungen zu scheitern aufgrund fehlender Nachholzeiten steigt mit jedem Tag in der Pandemie für Azubis in Kurzarbeit, beim Verrichten ausbildungsfremder Tätigkeiten sowie fehlender Prüfungsvorbereitung & Wissensvermittlung
- ⇒ Klageverfahren gegen Betriebe aufgrund nicht bestandener Prüfungen können vermehrt auftreten

SCHWERPUNKT WOHNEN UND MOBILITÄT

Wohnsituation

- Rund drei Viertel der Azubis würden gern in einer eigenen Wohnung wohnen. Doch nur ein kleiner Teil kann sich diesen Wunsch auch erfüllen mit der Azubivergütung Vergütung (32,5 Prozent).

⇒ Mehr bezahlbaren Wohnraum für Auszubildende schaffen, beispielsweise durch einen Ausbau von Azubi-Appartement

Erreichbarkeit Schule und Betrieb

- Fast ein Viertel der Auszubildenden (24,3 Prozent) gab an, den eigenen Betrieb »weniger gut« oder »gar nicht« mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichen zu können.
⇒
- Beim Weg zur Berufsschule sehen das 17,1 Prozent so.
massiver Ausbau des öffentlichen Personennahverkehrs muss endlich
Priorität haben
- Unabhängig vom Verkehrsmittel sind die Fahrtzeiten zum Betrieb deutlich kürzer. 78,3 Prozent gaben an, weniger als 30 Minuten zu benötigen, während 51 Prozenten, das für den Weg zur Berufsschule sagten. Ganze 14 Prozent brauchen sogar ein bis zwei Stunden dorthin.

- Drei Viertel der Befragten haben Interesse an einem Azubi-Ticket.
- Die Mehrheit der Auszubildenden (30,7 Prozent) wünscht sich ein Ticket, das nicht mehr als 30 Euro kosten sollte.
⇒ das sächsische Azubi-Ticket muss deutlich günstiger werden!



AUSBILDUNGSQUALITÄT

Um die Qualität der Ausbildung in den verschiedenen Berufen und Branchen zu messen, sind Fragen zur Bewertung der Ausbildung in den folgenden vier Themenbereichen gestellt worden:

- Fachliche Qualität der Ausbildung im Betrieb
- Ausbildungszeiten und Überstunden
- Ausbildungsvergütung
- Persönliche Beurteilung der Ausbildung.

ERGEBNISSE ZUR AUSBILDUNGSQUALITÄT

Drei Viertel der befragten Auszubildenden aus Sachsen (76 Prozent) sind mit der Ausbildung »zufrieden« oder »sehr zufrieden«.

- bei rund 27 Prozent der Befragten lag kein betrieblicher Ausbildungsplan vor
- mehr als 10 Prozent der Befragten bekommen Arbeitsvorgänge nie oder selten durch Ausbildungsleitende zufriedenstellend angeleitet
- nur etwas mehr als die Hälfte der Auszubildenden würde ihre Ausbildung im konkreten Betrieb auch weiter empfehlen

..... die Einschätzung der Zufriedenheit variiert erheblich mit dem Ausbildungsberuf

ERGEBNISSE ZUR AUSBILDUNGSQUALITÄT

Jugendarbeitsschutz

Obwohl es Auszubildenden unter 18 Jahren verboten ist, mehr als 40 Stunden pro Woche zu arbeiten, gaben 4 Prozent der Befragten in diesem Alter an, dies dennoch tun zu müssen. Erfreulicherweise ist dieser Anteil gegenüber der letzten Befragung von 2017 um 9,4 Prozentpunkte gesunken.

Interessenvertretung

Während nur gut die Hälfte (56 Prozent) der Auszubildenden in Betrieben ohne Interessenvertretung die Ausbildung in ihrem Betrieb weiterempfehlen würden, können sich dies in einem Betrieb mit einer JAV mehr als drei Viertel (76 Prozent) vorstellen.

Übernahmeperspektive und Befristung

Weniger als ein Drittel (ca. 32 Prozent) aller befragten Auszubildenden hatten die Aussicht auf eine unbefristete Übernahme. Die Aussicht auf eine Übernahme insgesamt ist damit in Sachsen leicht besser, als der Bundesdurchschnitt (37,8 Prozent).

⇒ Fraglich ist allerdings, ob die Auswirkungen der Corona-Krise bereits auf diese Daten einwirken.....

Tom (Jugend- und Auszubildendenvertretung) kann uns einen Einblick in die aktuelle SITUATION im Organisationsbereich der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie geben....



VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!

**WIR FREUEN UNS AUF
IHRE FRAGEN...**

V.I.S.D.P. MARLEN SCHRÖDER

BEZIRKSJUGENDSEKRETÄRIN

DGB JUGEND SACHSEN

SCHÜTZENPLATZ 14

01067 DRESDEN