

Režim OTN na pracovišti v Německu: Co by měli vědět zaměstnanci.

V Německu se od 24. 11. 2021 zavádí nová pravidla. Pro zaměstnance platí na pracovištích režim OTN. V následujících stručných informacích najdete odpovědi na ty nejdůležitější otázky.

Co znamená zkratka OTN (či O-T-N; německy: 3G)?

Zaměstnanci i zaměstnavatelé (vč. živnostníků), kteří mohou přicházet do styku s jinými osobami, mohou vstoupit na pracoviště pouze tehdy, pokud se mohou prokázat tzv. potvrzením OTN (tj. dokladem o očkování, testu či prodělání nemoci). Za „jiné osoby“ se považují kolegyně či kolegové, ale také externí osoby, jako např. zákazníci či zadavatelé.

Co je považováno za pracoviště?

Pojem pracoviště zahrnuje všechny oblasti v podniku, tj. kancelářské prostory, výrobní haly, ale také vnější prostory v areálu podniku. Za pracoviště se považují také stavby a ubytovny. Za pracoviště nejsou považována místa výkonu práce v home office, ve vozidlech či v dopravních prostředcích.

Co je považováno za potvrzení?

Uznávají se tři různé typy potvrzení: potvrzení o očkování, potvrzení o prodělání nemoci a potvrzení o testu. Potvrzení musí být vystavena v německém, anglickém, francouzském, italském nebo španělském jazyce a mohou být ve fyzické (tj. tištěné) nebo digitální formě.

Za **potvrzení o očkování** se považuje certifikát osvědčující, že daná osoba absolvovala dokončené očkování proti nemoci COVID-19 vakcínou schválenou v Evropské unii a že od podání poslední dávky potřebné pro dokončené očkování uběhlo nejméně 14 dní, resp. pokud se jedná o osobu s prodělaným onemocněním, že jí byla podána jedna dávka vakcíny.

Za **potvrzení o prodělání onemocnění** se považuje osvědčení o dřívější nákaze koronavirem SARS-CoV-2, pokud test, na němž se průkaz zakládá, byl proveden metodou RT-PCR nejméně před 28 dny, avšak nejdéle před 90 dny.

Za **potvrzení o testu** se považuje osvědčení potvrzující nepřítomnost nákazy. V případě PoC antigenního testu nesmí být test proveden dříve než 24 hodin před vstupem na pracoviště, v případě PCR testu tato doba činí 48 hodin. Potvrzení o testu musí být platné v okamžiku kontroly vstupu na pracoviště.

V rámci testování na pracovišti může testy provádět nebo na jejich provádění dohlížet také zaměstnavatel nebo pracovníci, kteří mají nezbytné vzdělání, znalosti a zkušenosti. Výsledky testování musí být dokumentovány. Doma provedené samoodběrové testy se neuznávají.

Jaké povinnosti mají zaměstnanci?

Zaměstnanci musí na vlastní odpovědnost zajistit, aby byli schopni prokázat se platným potvrzením OTN. Nejsou povinni uvést, že mají dokončené očkování nebo že nemoc prodělali. V tom případě se však musí denně testovat. Pokud zaměstnanci nejsou ochotni prokázat se jedním ze tří uvedených potvrzení, hrozí jim vyvození pracovněprávních důsledků.

Jaké povinnosti má zaměstnavatel?

Zaměstnavatelé jsou povinni provádět kontrolu potvrzení. V případě potvrzení o očkování nebo potvrzení o prodělání nemoci je postačující jednorázová kontrola potvrzení a její zdokumentování. Potvrzení o testu se musí kontrolovat a dokumentovat denně.

Jak se mohou nechat otestovat?

Zaměstnavatelé jsou povinni poskytnout zaměstnancům dva testy týdně. Avšak tyto testy jsou považovány za potvrzení pouze tehdy, pokud je provedl nebo na jejich provádění dohlížel personál disponující nezbytným vzděláním, znalostmi a zkušenostmi.

Kromě testů na pracovišti je možné využít také bezplatné testování veřejnosti. Přehled možností testování najdete např. na adrese: <https://map.schnelltestportal.de/>

Platí tato úprava také pro přeshraniční pracovníky?

Ano. Uvedená pravidla platí pro všechny zaměstnance pracující v Německu, a to nezávisle na pravidlech upravujících vstup na území Německa. Potvrzení je možné používat jak při vstupu do Německa, tak i v rámci režimu OTN na pracovišti. Je však třeba mít na zřeteli, že testy uplatňované v rámci režimu OTN na pracovišti je nutné „obnovovat“ každých 24 hodin.

Kde najdu více informací?

Více informací najdete na stránkách Spolkového ministerstva práce a sociálních věcí:

<https://www.bmas.de/DE/Corona/Fragen-und-Antworten/Fragen-und-Antworten-ASVO/faq-corona-asvo.html>

S případnými dotazy či problémy na pracovišti se obraťte na vaši podnikovou či personální radu zaměstnanců nebo na váš odborový svaz!

Upozornění: Pro pracovníky ve zdravotnictví a sociální péči, resp. sociálních službách, platí zvláštní pravidla.

Právní upozornění o vyloučení odpovědnosti: Tato publikace obsahuje všeobecné informace sloužící k orientaci. Není možné převzít odpovědnost za správnost všech obsažených údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.

DGB Bezirk Sachsen, Anna Bernstorf, Stav 1. 2. 2022