

3G w miejscu pracy w Niemczech: Co zatrudnieni powinni wiedzieć.

W Niemczech w dniu 24.11.2021 wprowadzono nowe zasady. Zatrudnionych obowiązuje zasada 3G w zakładach pracy. W niniejszej krótkiej informacji odpowiadamy tylko na najważniejsze pytania.

Co oznacza 3G?

Zatrudnieni i pracodawcy, którzy mogą mieć kontakt z innymi osobami, mogą wejść na teren zakładu pracy tylko wtedy, gdy mają przy sobie dowód zaświadczenia o statusie ozdrowiałych, zaszczepionych lub przetestowanych (zaświadczenie 3G). *Inne osoby* to zarówno współpracownicy, jak i osoby z zewnątrz, takie jak klienci czy zleceniodawcy.

Czym jest zakład pracy?

Termin *zakład pracy* obejmuje wszystkie obszary zakładu. Zarówno biura i hale produkcyjne, jak i tereny zewnętrzne na terenie zakładu. Należą do niego również place budowy i miejsca zakwaterowania. Nie obejmuje to miejsc pracy w homeoffice, w pojazdach lub środkach transportu.

Czym jest zaświadczenie?

Uznawane są trzy różne zaświadczenia: zaświadczenie o zaszczepieniu, zaświadczenie o ozdrowieniu oraz dokument testu. Zaświadczenia te muszą być wystawione w języku niemieckim, angielskim, francuskim, włoskim lub hiszpańskim. Mogą być dostępne w formie fizycznej lub cyfrowej.

Za **zaświadczenie o zaszczepieniu** uznaje się dowód, że zostało się w pełni zaszczepionym przeciwko COVID-19 szczepionką dopuszczoną w Unii Europejskiej, a od końcowego szczepienia minęło co najmniej 14 dni lub, w przypadku osoby wyleczonej, podano jedną dawkę szczepionki.

Jako **zaświadczenie o ozdrowieniu** uznaje się dowód wcześniejszego zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2, jeżeli odnośny test przeprowadzono metodą PCR i od tego czasu minęło co najmniej 28 dni, ale nie więcej niż 90 dni.

Za **dokument testu** uważa się zaświadczenie o braku występowania infekcji. Test nie może być starszy niż 24 godziny w przypadku szybkiego testu i 48 godzin w przypadku testu PCR. Dokument testu musi być ważny w momencie zakładowej kontroli wstępu.

Testy mogą być również przeprowadzane lub nadzorowane w ramach zakładowego badania przez pracodawcę lub personel posiadający niezbędne przeszkolenie, wiedzę i doświadczenie. Należy dokumentować wyniki. Samodzielne testy przeprowadzane w domu nie są uznawane.

Co należy do obowiązków pracowników?

Pracownicy muszą na własną odpowiedzialność zapewnić przedkładanie ważnych zaświadczeń 3G. Nie muszą zgłaszać swojego statusu zaszczepionych lub ozdrowiałych. W takim przypadku należy przeprowadzać codzienne testy tytułem zaświadczenia. Jeżeli jednak pracownicy nie są gotowi do przedstawienia któregośkolwiek z trzech wymaganych zaświadczeń, mogą ponieść konsekwencje wynikające z prawa pracy.

Co należy do obowiązków pracodawcy?

Pracodawcy są zobowiązani do kontrolowania tych zaświadczeń. Przy sprawdzaniu dowodu szczepienia i dowodu ozdrowienia wystarczy jedna kontrola i dokumentacja. Wynik testu musi być kontrolowany i dokumentowany codziennie.

Skąd wziąć test?

Pracodawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom dwóch testów tygodniowo. Są one jednak uznawane za dowód tylko wtedy, gdy są przeprowadzane lub nadzorowane przez pracowników, którzy mają do tego niezbędne przeszkolenie, wiedzę i doświadczenie.

Oprócz testów w zakładzie, możliwe jest korzystanie z darmowych testów obywatelskich. Przegląd możliwych testów znajdziesz np. tutaj: <https://map.schnelltestportal.de/>

Czy regulacja ta dotyczy również pracowników przygranicznych?

Tak. Regulacje te obowiązują wszystkich zatrudnionych pracujących w Niemczech. Obowiązują niezależnie od aktualnych przepisów wjazdowych. Zaświadczenia mogą być wykorzystane do wjazdu, jak i do zakładowych regulacji 3G. Należy pamiętać, że w przypadku zakładowych zasad 3G, testy muszą być odnawiane co 24 godziny.

Gdzie znaleźć więcej informacji?

Więcej informacji znaleźć można w Federalnym Ministerstwie Pracy i Spraw Społecznych:

<https://www.bmas.de/DE/Corona/Fragen-und-Antworten/Fragen-und-Antworten-ASVO/faq-corona-asvo.html>

W przypadku pytań lub problemów w zakładzie, skontaktuj się ze swoją radą zakładową, radą pracowniczą lub swoim związkami zawodowymi!

Uwaga: Odrębne przepisy dotyczą zawodów związanych ze zdrowiem, opieką i lecznictwem.

Wykluczenie odpowiedzialności: Niniejsza publikacja zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.

DGB Region Saksonia, Anna Bernstorff, stan 01.02.2022